

# #LostInTransformation : revenons à nos bases !

Les tutoriaux

édition # Open Serious Game



[serious-games.com/game/LostInTransformation](https://serious-games.com/game/LostInTransformation)

**Vous êtes acteurs de transformations, que ce soit  
d'organisations, d'équipes et/ou de personnes...**

**Cet atelier va vous aider à clarifier votre démarche  
d'accompagnement, en utilisant des outils connus et/ou simples.**



**Laëtitia THERNIER**

[@lthernier](https://twitter.com/lthernier) [in/laetitia-thernier](https://www.linkedin.com/company/laetitia-thernier)

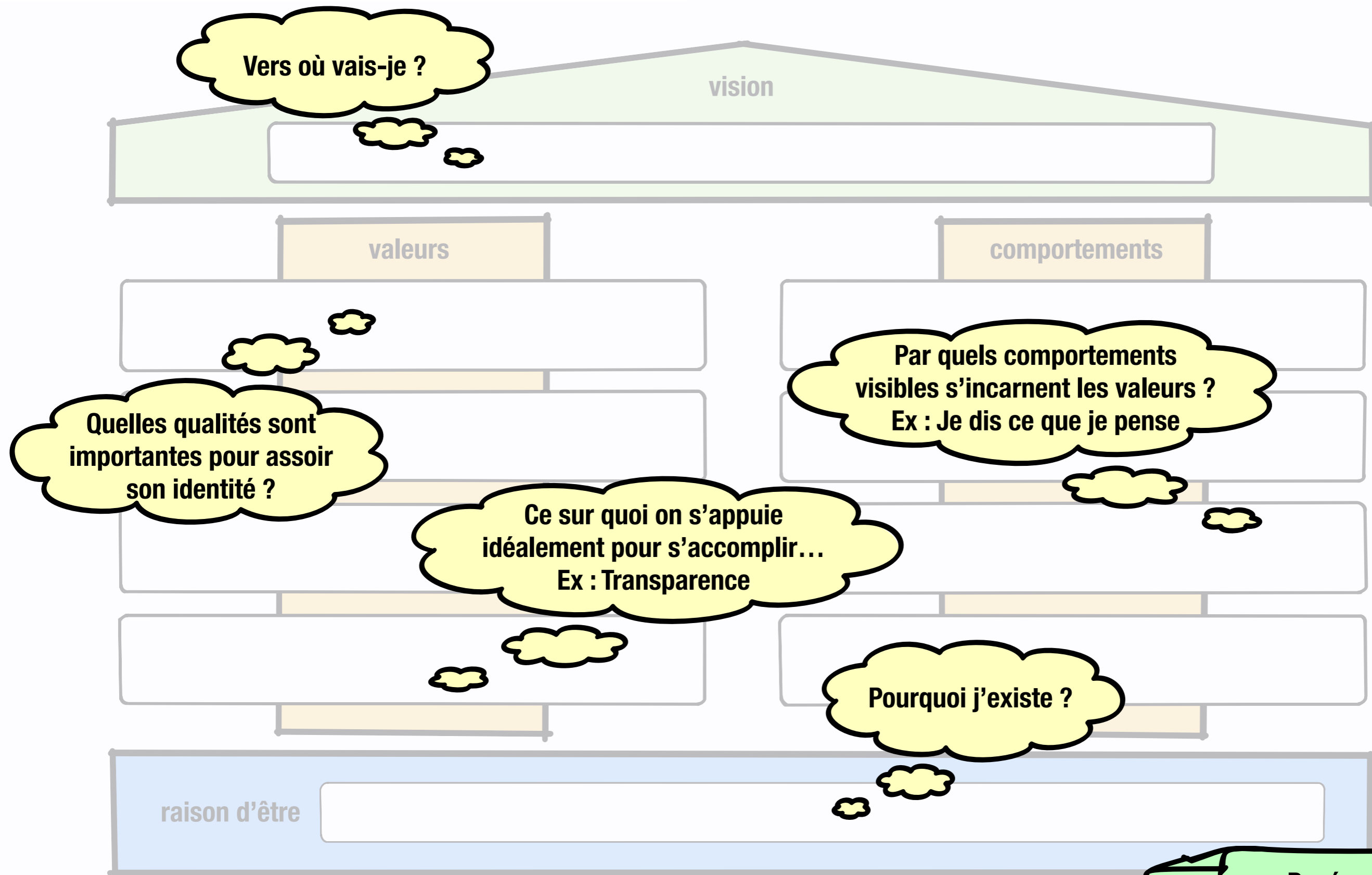


**Régis SCHNEIDER**

[@RegisBob](https://twitter.com/RegisBob) [in/RegisBob](https://www.linkedin.com/company/regisbob)

# Thème **POURQUOI** : donner du sens

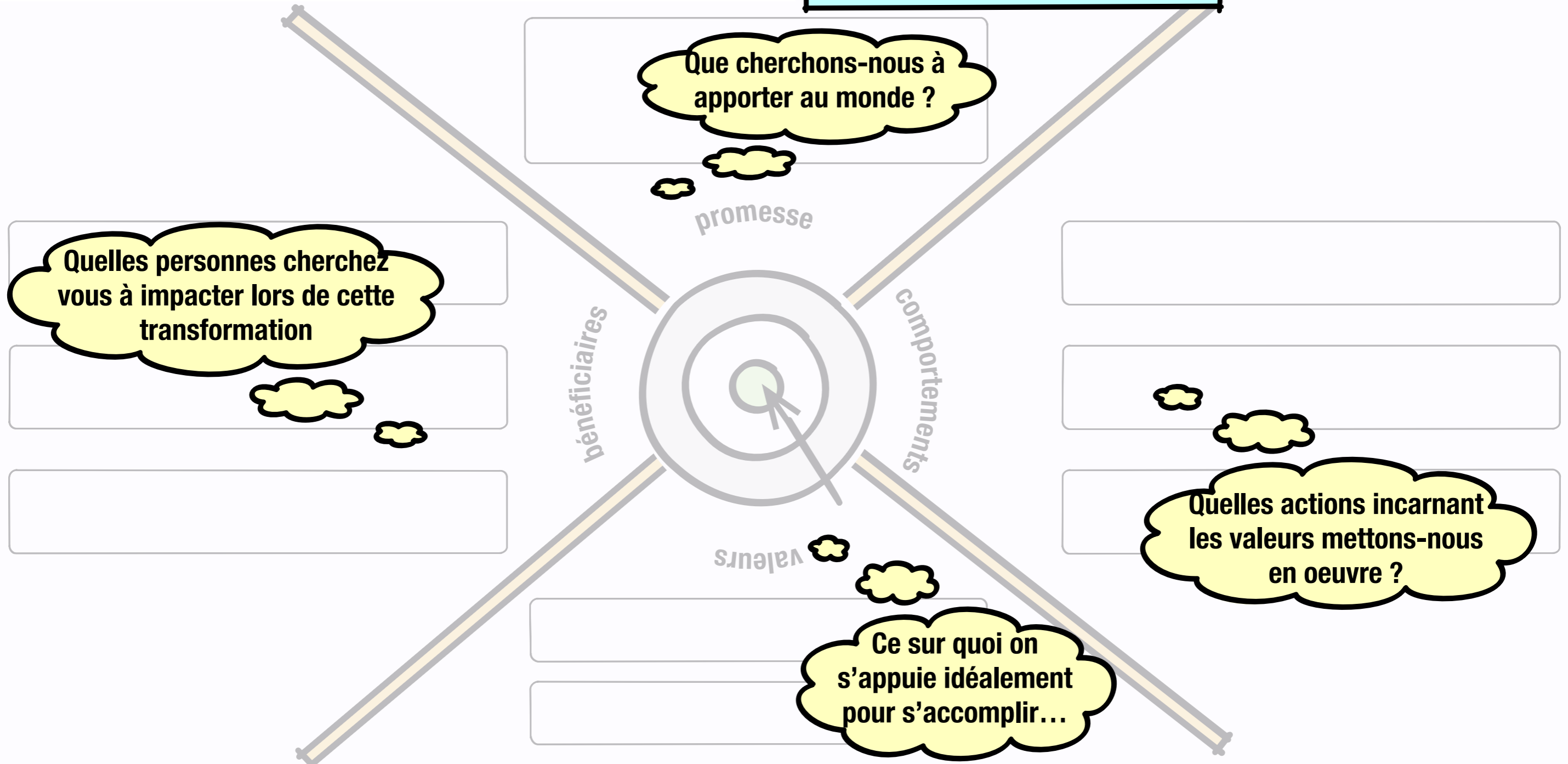
Comment définissons-nous ce qui nous représente profondément ?



Basé sur :  
House of Lean

# Thème **POUR QUOI** : comprendre le sens

Comment comprenons-nous la raison de notre engagement ?



des risques d'Échec

de quoi Réussir

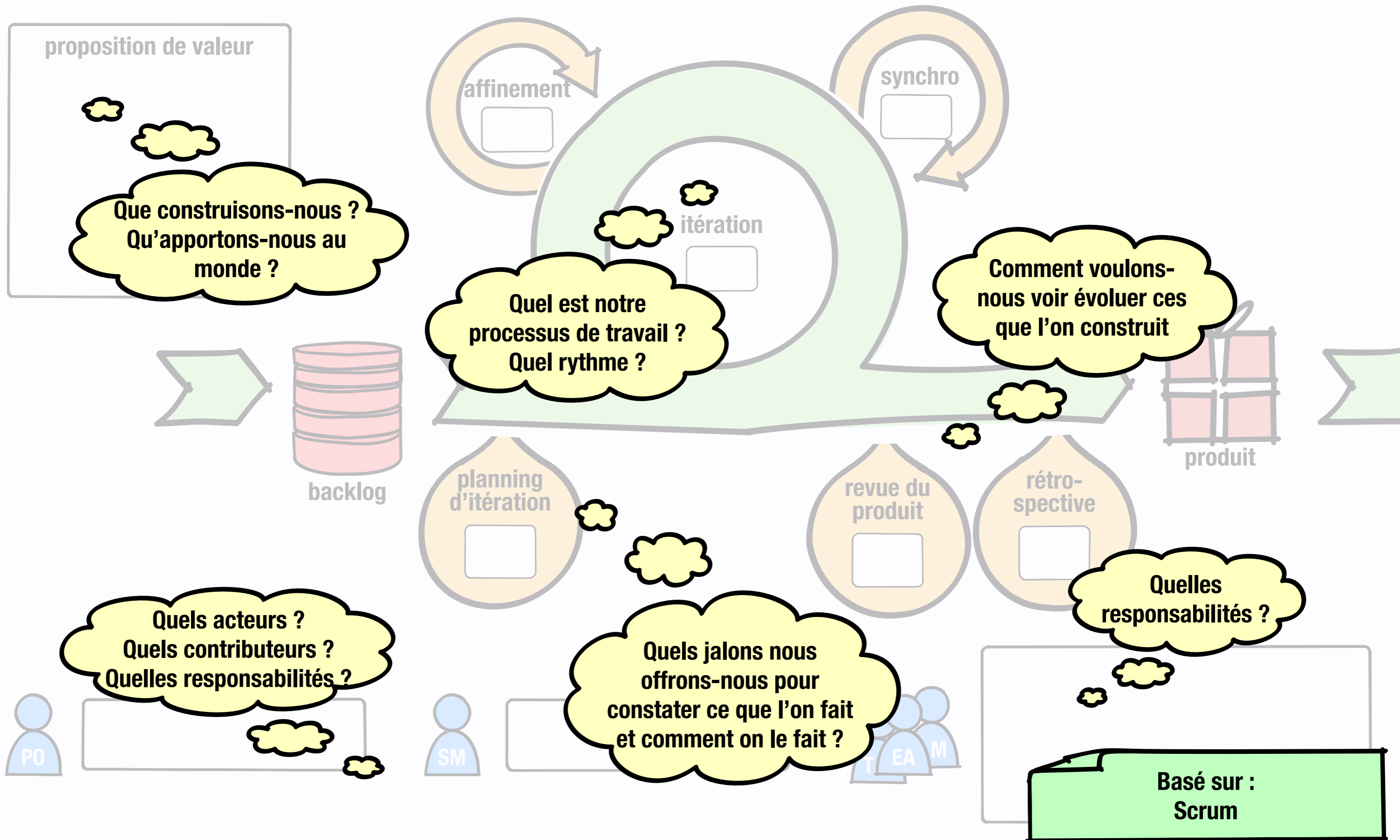
Quelques paramètres et situations à anticiper...

Quels critères peuvent définir le succès ?

Basé sur :  
Carte d'empathie et  
Golden circle de Simon Sinek

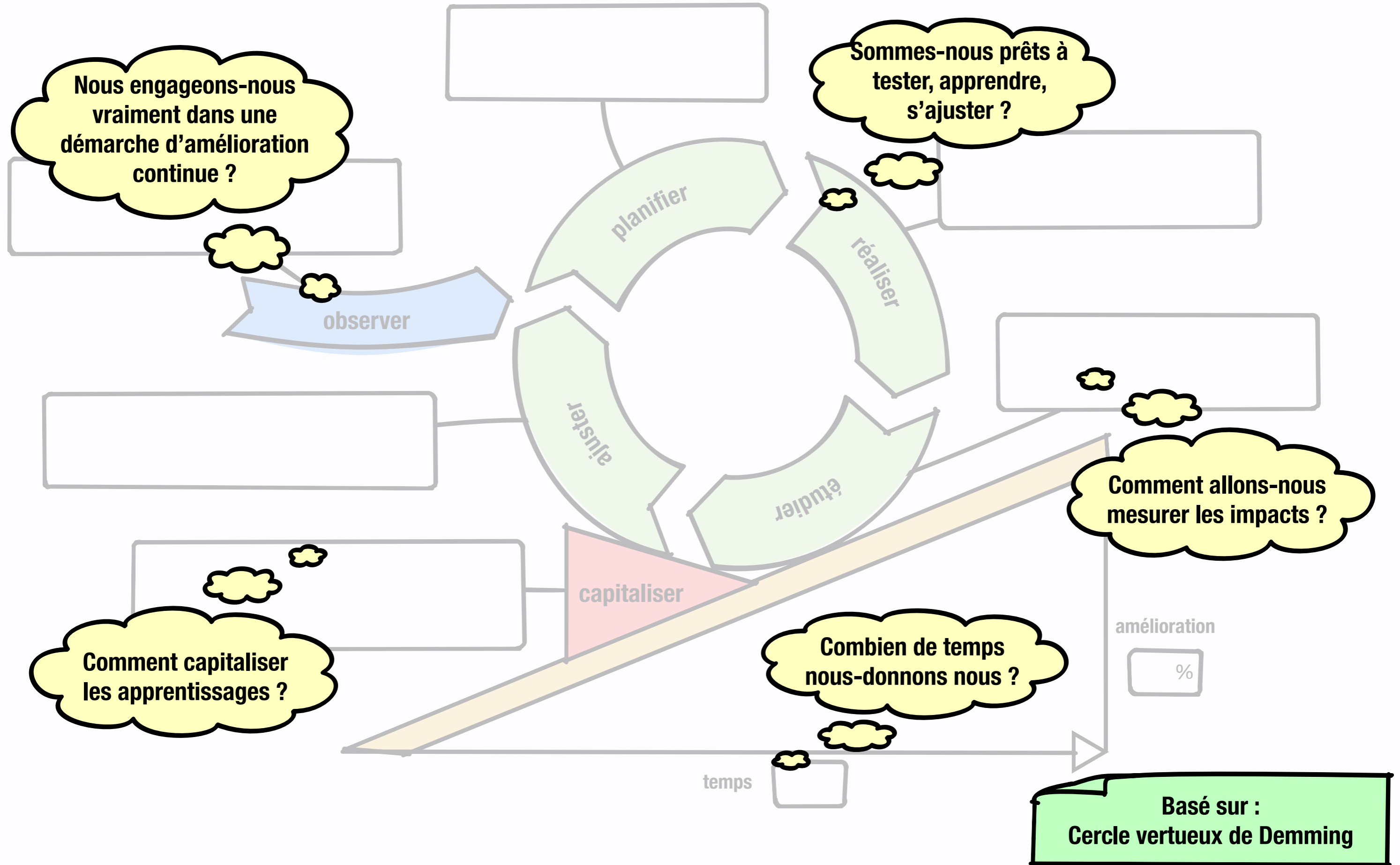
# Thème **COMMENT : construire**

Quel processus nous donnons-nous pour mettre en oeuvre une Transformation vue comme un Produit ?



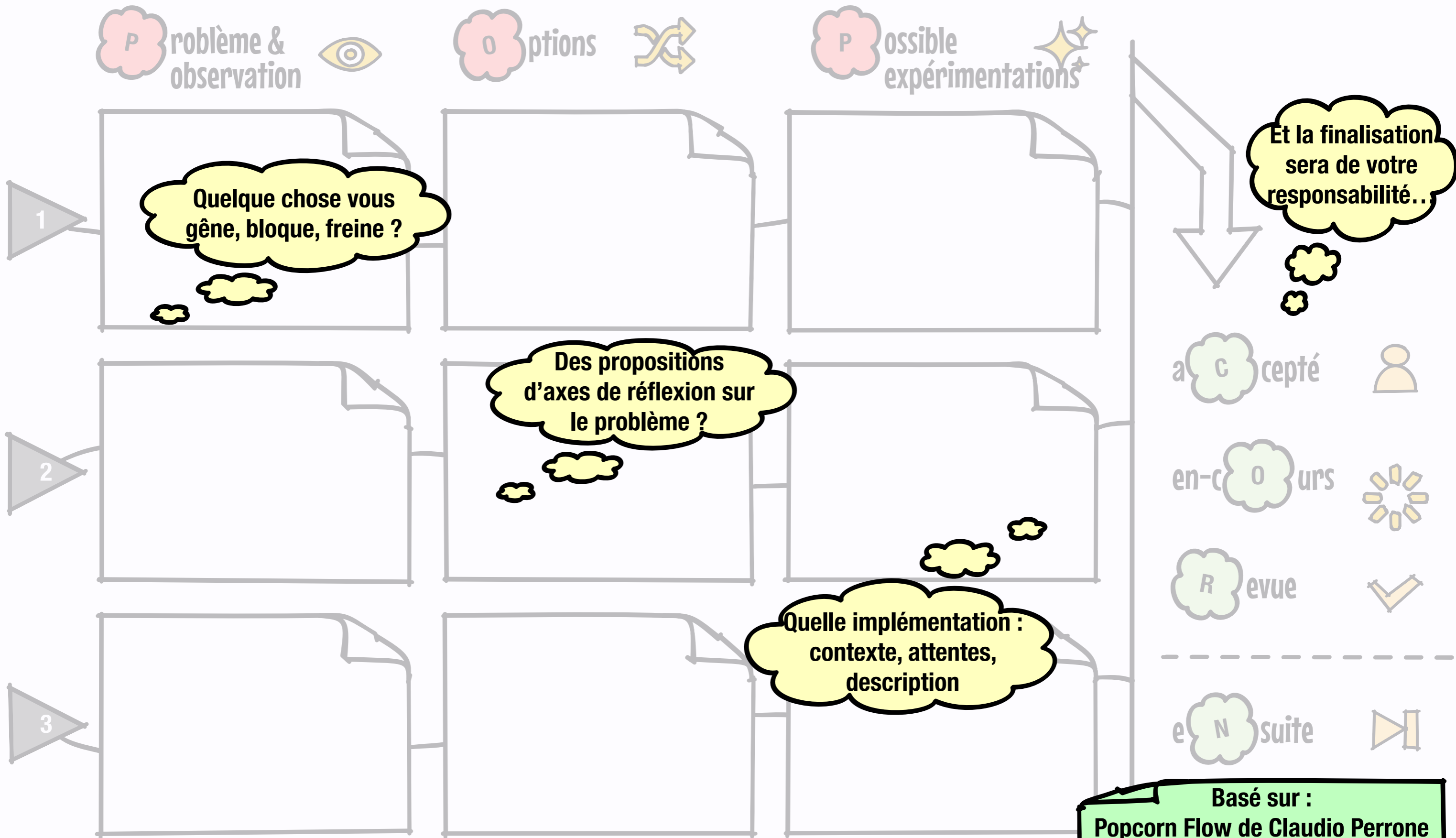
# Thème **COMMENT** : construire

Comment rigorer une démarche d'apprenance ?



# Thème **QUOI** : s'améliorer en continu

Comment soutenir les tâches d'amélioration continue ?



Basé sur :  
Popcorn Flow de Claudio Perrone  
<http://popcornflow.com>